

DEFINIÇÕES BÁSICAS:

Ocupação é a agregação de empregos ou situações de trabalho similares quanto às atividades realizadas.

Emprego ou situação de trabalho: definido como um conjunto de atividades desempenhadas por uma pessoa, com ou sem vínculo empregatício. Esta é a unidade estatística da CBO.

ESTRUTURA DA CBO (como são classificadas as ocupações):

Grande Grupo: é a categoria de classificação mais agregada. Reúne amplas áreas de emprego, mais do que tipos específicos de trabalho. Por força de sua amplitude, nem sempre se estabelecem inter-relações dos conjuntos aí reunidos. Representado pelo **1º número** do código da família.

3143 - Técnicos em mecânica veicular

Subgrupo Principal: trata-se de agrupamento mais restrito que o grande grupo, e configura, principalmente, as grandes linhas do mercado de trabalho. Representado pelos **2 primeiros números** do código da família.

3143 - Técnicos em mecânica veicular

Subgrupo: também denominado grupo primário, grupo unitário e família ocupacional, reúne ocupações que apresentam estreito parentesco tanto em relação à natureza de trabalho quanto aos níveis de qualificação exigidos. Representado pelos **3 primeiros números** do código da família.

3143 - Técnicos em mecânica veicular

Família: é a unidade do sistema de classificação. Para efeitos práticos, define-se a ocupação como o conjunto de postos de trabalho substancialmente iguais quanto a sua natureza e as qualificações exigidas (o posto de trabalho corresponde a cada unidade de trabalho disponível ou satisfeita). Constitui-se de tarefas, obrigações e responsabilidades atribuídas a cada trabalhador. Pode-se ainda conceituar a ocupação como o conjunto articulado de funções, tarefas e operações destinadas à obtenção de produtos ou serviços. Representado pelo código total de **4 números**.

3143 - Técnicos em mecânica veicular

CONCEITOS VINCULADOS:

Competências mobilizadas para o desempenho das atividades do emprego ou trabalho.

O conceito de competência tem duas dimensões:

Nível de competência: é função da complexidade, amplitude e responsabilidade das atividades desenvolvidas no emprego ou outro tipo de relação de trabalho.

» **Domínio (ou especialização) da competência:** relaciona-se às características do contexto do trabalho como área de conhecimento, função, atividade econômica, processo produtivo, equipamentos, bens produzidos que identificarão o tipo de profissão ou ocupação.

Perfil ocupacional: é a descrição das principais atividades que os trabalhadores desempenham num campo de produção de bens ou prestação de serviços correspondente a uma ocupação. Sua definição é o ponto de referência para análise dos conhecimentos, habilidades e atitudes essenciais para o desempenho de uma ocupação.

Conhecimento: Conjunto de informações, fatos, teorias, práticas e princípios necessários para o exercício de uma ocupação ou para a obtenção de uma qualificação profissional.

Habilidade: Capacidade de aplicar conhecimentos e utilizar os recursos adquiridos para concluir tarefas e solucionar problemas. Pode ser cognitiva, prática, físicas, psicomotoras e sensoriais.

Atitude: Capacidade para desenvolver tarefas e resolver problemas com diferentes graus de **autonomia e responsabilidade**. Trata-se de características pessoais que podem influenciar no desempenho do trabalho. Está organizada em quatro categorias: trabalho sob supervisão, autonomia no próprio trabalho, supervisão do trabalho de outros e avaliação de trabalho ou atividade.